



Türk Telekom Personeli Biriktirme ve Yardım Sandığı
www.telekom-bys.org.tr

İSTEĞE BAĞLI YAŞAM DESTEK FONU YÖNETMELİĞİ

**İSTEĞE BAĞLI
YAŞAM DESTEK FONU YÖNETMELİĞİ
BİRİNCİ BÖLÜM
Genel Hükümler**

Amaç

Madde 1- Bu Yönetmeliğin amacı; İsteğe Bağlı Yaşam Destek Fonunun işletilmesi ile ilgili usul ve esasları belirlemektir.

Kapsam

Madde 2- Bu Yönetmelik hükümleri, Sandıktan emeklilik ödeneği almak suretiyle ayrılanlarla, Sandık üyeleri ve Sandık çalışanları hakkında uygulanır.

Dayanak

Madde 3- Bu yönetmelik, Genel Yönetmeliğin 15'inci maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4- Bu Yönetmelikte geçen;

- a) SANDIK: Türk Telekom Personeli Biriktirme ve Yardım Sandığını,
 - b) ÜYE: Türk Telekom Personeli Biriktirme ve Yardım Sandığı üyelerini,
 - c) İŞTİRAKÇİ: İsteğe Bağlı Yaşam Destek Fonuna giren üyeyi,
 - d) YÖNETMELİK: Türk Telekom Personeli Biriktirme ve Yardım Sandığı Genel Yönetmeliğini.
 - e) FON: İsteğe Bağlı Yaşam Destek Fonunu,
 - f) EMEKLİ MAAŞI: İştirakçilere fona yatıracakları para karşılığında bağlanacak ve ömür boyu veya sistemden çıkıncaya kadar sürmesi garanti edilen maaşı,
 - g) KATILIM PAYI: Üyenin yatırmış olduğu paraları, ifade eder.
 - h) REZERV: İsteğe Bağlı Yaşam Destek Fonunda toplanan katılım payı ve bunların gelirlerinden elde edilen kâr payları toplamlarını,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Fona Giriş ve Fon Katılım Payı

Madde 5- Fona Giriş ve Fon Katılım Payı ile ilgili esaslar:

- a) Bu Yönetmelik hükümlerine göre katılım payını Sandık Veznesine veya banka hesabına yatıran ya da maaşından kesilmesi yönünde talimat veren iştirakçi; Sandığın belirlemiş olduğu İsteğe Bağlı Yaşam Destek Fonu giriş formu ile parayı yatırdığına dair belgeyi posta veya faks yolu ile ya da elden teslim ederek fona girer.
- b) Fona girişte asgari katılım payı 500 TL'dir.
- c) İştirakçi asgari katılım payının altına düşmemek kaydı ile fondaki alacağından para çekebilir.
- d) Katılım payı Sandığın belirlemiş olduğu banka hesaplarına veya Sandık veznesine makbuz karşılığı yatırılabilir gibi yazılı müracaatla maaştan da kestirilebilir.

Emekli Maaşı Hesabı ve Ödeme

Madde 6- İştirakçinin fon maaşının belirlenmesinde;

- a) Sisteme giriş tarihinden itibaren bir yılı dolduran üyenin talebi halinde, yıllık kâr payının %50'si emekli maaşı olarak tahakkuk ettirilir. Geri kalan %50'si de gelecek yılların emekli maaşını arttırmak amacıyla rezervinde tutulur.
- b) Fon hesaplamasında paranın yatırıldığı günü takip eden ilk iş günü esas alınır.
- c) Kar payının %50'sinin 50 TL'nin altında kalması durumunda maaş tahakkuk ettirilmez ve elde edilen kar payı üye rezervine eklenir.
- d) Emekli maaşı Mart-Haziran- Eylül- Aralık aylarında 4 eşit taksitte ödenir.
- e) İştirakçi bu Yönetmelik hükümlerine göre bağlanacak emekli maaşından hayatta kaldığı veya sistemde kaldığı sürece yararlanır.
- f) Maaş ödemelerine sisteme girildikten bir yıl sonra başlanır ve üç ayda bir dönem başını izleyen ayın 20'sine kadar ödenir. Yapılacak ödemeler iştirakçi tarafından hiçbir surette bir başkasına devir ve temlik edilemez. Bu konudaki tasarruflar hükümsüzdür. Ödemeler iştirakçi adına açılmış banka hesap numarasına gönderilmek sureti ile yapılır.
- g) İştirakçinin vefatı halinde, vefat tarihindeki üye rezervi kanuni mirasçılarına son kâr payı dahil defaten ödenir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Maaş Fonunun İdaresi, Fonun Yönetimi, İşletilmesi ve Muhasebesi

Madde 7- Fonun yönetimi, işletilmesi ve muhasebesi ile ilgili esaslar:

- a) Fon, Yönetim Kurulu kararlarına göre Sandık Genel Müdürlüğü tarafından idare edilir. Sandığın yetkili organlarınca denetlenir.
- b) Fon mevcutları, Sandık mevcutlarından ayrı olarak işletilir. Fon mevcutları hiçbir suretle Sandığın finansman ihtiyacında kullanılamaz. Sandık mevcutlarından fona aktarma yapılamaz.
- c) Fon hesaplarının muhasebesi ayrı tutulur ve ayrı bilanço ve kâr-zarar tablosu düzenlenir. Sandık faaliyetleri ile birlikte Sandığın bilançosuna ek olarak ibra için Genel Kurula sunulur.
- d) Fonun, yönetim ve her türlü giderlerinin karşılığı olarak, fonun aylık toplam gelirlerinden yüzde bir oranında Sandığa kesilir. Kalan net kâr, her ay iştirakçilerin katılım payı oranında kâr paylarına eklenir.
- e) Fon mevcutları getirisi en yüksek alanlarda nemalandırılır. Buna Yönetim Kurulu karar verir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Fondan Ayrılma

Madde 8- İştirakçi istediği zaman fondan ayrılabilir.

- a) Bir yılı doldurmadan fon üyeliğinden ayrılanlara, kar payı hariç, biriken ana parası iade edilir.
- b) Bir yılı doldurarak fondan ayrılan iştirakçinin; ayrıldığı ay kâr payı hariç toplam rezervi kendisine ödenir.
- c) a ve b bendleri gereğince ödenmeyen kar payları Sandığa gelir kaydedilir.

Fonun Feshi

Madde 9- Yönetim Kurulu tarafından karar verilmesi halinde fon feshedilir. Fon varlıkları, katılımcı üyelere birikimleri oranında iade edilir veya Sandığın diğer fonlarına aktarılabilir.

Zaman Aşımı

Madde 10- Bu fondan 5 yılda alınmayan tüm haklar zaman aşımına uğrar ve Sandığa gelir kaydedilir.

Yürürlük Ve Sorumluluk

Madde 11- Bu Yönetmelik Genel Yönetmeliğin kabul tarihinde yürürlüğe girer ve Sandık Genel Müdürlüğü tarafından yürütülür.

Geçici Madde 1- Sisteme daha önce üye olmuş üyelerin müktesep hakları bu Yönetmelik hükümlerine göre aynen devam eder.